

باسمه تعالی

صور تجلسه شورای اخلاق دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

جلسه شورای اخلاق دانشگاه در ساعت ۱۰ صبح روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۵/۱۸ با حضور جانشین دبیر و اعضای محترم شورای اخلاق دانشگاه به صورت حضوری در سالن جلسات نهاد معظم رهبری تشکیل گردید. در ابتدا آیاتی از قرآن مجید تلاوت شد.

دستور جلسه

۱. ارائه گزارش فعالیت‌های یک سال گذشته کمیته‌های توسعه اخلاق و رفتار حرفه‌ای:
 - دانشکده فن‌آوری‌های نوین.
 - شبکه بهداشت و درمان دهقان.
۲. ارائه پیشنهاد معاونت محترم درمان دانشگاه در رابطه با رویکردهای آموزشی اخلاق حرفه‌ای در سطوح مختلف اعضای هیأت علمی، فراگیران و مشمولین آموزش مداوم و ...
۳. ارائه پیشنهادات و نظرات ارزشمند سایر اعضای محترم شورای اخلاق دانشگاه پیرامون گزارش‌ها و پیشنهاد فوق و ...

اولین دستور جلسه

خانم دکتر شریعتی عضو محترم هیأت علمی دانشکده فن‌آوری‌های نوین و عضو محترم شورای اخلاق دانشگاه: گزارش فعالیت‌های کمیته توسعه اخلاق و رفتار حرفه‌ای دانشکده فن‌آوری‌های نوین را به شرح زیر ارائه نمودند:

صدور ابلاغ اعضای کمیته اخلاق دانشکده شامل: رئیس دانشکده، معاونین دانشکده، مدیران گروه‌های آموزشی و عضو هیأت علمی دانشکده که عضو شورای اخلاق دانشگاه می‌باشد به عنوان دبیر این کمیته.

فعالیت‌های روتین دانشکده:

- ✓ تنظیم جدول زمان‌بندی کمیته توسعه اخلاق و رفتار حرفه‌ای دانشکده.
- ✓ برگزاری جلسات کمیته فوق در ابتدای هر فصل.
- نظارت دقیق بر رعایت کدهای اخلاق حرفه‌ای در دانشکده.
- رفع چالش‌های اولویت‌دار شناسایی شده در دانشکده.
- ✓ انتخاب مدیران گروه‌های آموزشی دانشکده بر اساس رعایت اخلاق‌مداری.

✓ مدنظر قرار دادن اصل اخلاق‌مداری در ارزشیابی اساتید.

خلاصه اهمّ فعالیت‌های مرتبط با اخلاق و رفتار حرفه‌ای در سال ۱۴۰۱:

✓ طبق مصوبات کمیته اخلاق در آموزش دانشگاه مورخه ۱۸/۱۲/۱۴۰۰ اقدامات زیر در دانشکده انجام شده است:

ابلاغیه اول: اضافه شدن درس اخلاق حرفه‌ای یک واحدی برای رشته‌هایی که در کریکولوم آن‌ها این درس وجود ندارد.

اصلاحیه: اختصاص دادن چند جلسه اخلاق حرفه‌ای در یکی از دروس برای هر رشته تحصیلی در این دانشکده. متعاقب آن این

اصلاحیه در شورای دانشکده و نیز شورای گروه‌های آموزشی مطرح و تصمیم‌گیری نهایی انجام شد.

✓ برگزاری کارگاه آموزشی اخلاق حرفه‌ای در نشر.

✓ برگزاری کارگاه مرتبط با اخلاق حرفه‌ای برای آموزش به استاد و دانشجو.

✓ مشکلات پیش آمده در حیطه فعالیت کمیته اخلاق و رفتار حرفه‌ای دانشکده:

• حق نویسندگی.

• ارتباط دانشجو و استاد.

✓ طرح‌های تحقیقاتی که در سال اخیر کد اخلاق گرفته‌اند:

• ۱۷ طرح در مرکز تحقیقات بیوسنسور.

• ۲۴ طرح در مرکز تحقیقات تصویر و سیگنال.

جناب آقای دکتر تنهایی مدیر محترم شبکه بهداشت و درمان دهقان و عضو محترم شورای اخلاق دانشگاه: گزارش فعالیت‌های

کمیته توسعه اخلاق و رفتار حرفه‌ای شبکه بهداشت و درمان دهقان را به شرح زیر ارائه نمودند:

ضرورت رعایت اخلاق حرفه‌ای در بخش سلامت:

رعایت اخلاق حرفه‌ای جزو ماهیت ذاتی حوزه‌ی بهداشت و درمان است و رسالت حرفه‌های مختلف در علوم پزشکی ارایه خدمات مورد

نیاز بهداشتی، مراقبتی، درمانی و توانبخشی در بالاترین سطح استاندارد جهت تأمین، حفظ و ارتقای سلامت جامعه است.

اهداف ما در حوزه سلامت (بخش بهداشت):

(۱) بهبود وضعیت سنجه‌های اخلاقی:

بعضی مصادیق سنجه‌های اخلاقی:

✓ خوش روئی و برخورد مناسب با مراجع

✓ حضور به موقع در کار

(۲) بهبود دانش و نگرش (نگاه علمی داشتن در حوزه اخلاق)

(۳) بهبود مراقبت‌های بهداشتی با دیدگاه منشور اخلاق و سنجه‌های اخلاقی

رعایت ضوابط اخلاقی در کار حرفه‌های مختلف در بهداشت و درمان منجر به بهبود خدمات می‌گردد. بهبود کیفیت کار نیروی انسانی تأثیر بسزایی در بهبود بیماران دارد.

در حوزه شبکه‌های بهداشت و درمان نیازمند الگوی اخلاق حرفه‌ای بر اساس معیارهای سازمانی هستیم که کمتر تعریف مدونی از آن وجود دارد. بنابراین یک اصل کلیدی و محوری را بر اساس اجماع فکری شورای اخلاق برگزیده‌ایم و آن اصل «رعایت کف مقررات و دستورالعمل‌های قانون اداری است» که می‌تواند مقدمه و مؤخره‌ای داشته باشد.

اما به نظر می‌رسد در هر معاونت دانشگاه و در هر حوزه کاری جدای از سنجه‌های اخلاقی عام، یک سری سنجه‌های اخلاق مرتبط با آن حوزه وجود دارد که می‌تواند از طریق بارش افکار با صاحبان فرآیند به شورای اخلاق اعلام گردد.

مثال: با توجه به سامانه‌ای شدن ارائه مراقبت‌های سلامت در حوزه بهداشت سنجه‌های اخلاقی کار با رایانه همزمان ارتباط سازنده و مؤثر با مراجع چیست؟ تماس چشمی و توضیح برنامه کاری حین استفاده از رایانه

دو ویژگی مهم و اساسی شبکه‌های بهداشت و درمان و نظام سلامت در حوزه بهداشت که رعایت اخلاق حرفه‌ای را پر رنگ می‌کند:

(۱) ارتباط محیطی: یعنی ارتباط مستقیم با مردم

(۲) ارائه خدمت و ثبت خدمت (بسته خدمتی)

۶ رده مسئولیتی حوزه بهداشت مرتبط با اخلاق حرفه‌ای:

(۱) مسئولیت در قبال مردم: پذیرش مطلوب:

✓ سنخیت جنسی

✓ خوش روئی

✓ زبان مشترک

✓ آمادگی محیط کار (سرمایش، گرمایش، نور کافی، پاراوان ...)

✓ وقت‌شناسی (دقت نظر در زمان حضور، استراحت، نماز، میان‌وعده، خروج)

✓ کامل بودن تیم ارائه خدمت (پزشک، مراقب سلامت/ بهورز، ماما، پذیرش و...)

(۲) مسئولیت در قبال حرفه: ارائه خدمت مناسب

(۳) مسئولیت در قبال کارفرمایان: گزارش دقیق (آمار)

(۴) مسئولیت در قبال ارائه آموزش: گرفتن آموزش و ارائه آموزش (مهم‌ترین جزء PHC)

(۵) مسئولیت در قبال ارزیابی خدمات: رفع نقص (بهبود کمی و کیفی)

(۶) مسئولیت در قبال آمادگی حرفه‌ای: توانمندسازی

۴ اصل اخلاقی در حوزه بهداشت:

- | | |
|----------------------------------|--------------------------|
| (۱) احترام به انتخاب خدمت‌گیرنده | (۲) سودرسانی |
| (۳) پیشگیری از ضرررسانی | (۴) رعایت عدالت در سلامت |

زنجیره اخلاق نظام سلامت در حوزه بهداشت:

ارائه خدمات سلامت در محیطی‌ترین حوزه سلامت که مرتبط با مردم است مستلزم این است که بهورز/ مراقب سلامت احساس کند که زنجیره اخلاق حرفه‌ای کاملاً مشابه زنجیره سرد واکسیناسیون از ساختار وزارت به دانشگاه علوم پزشکی و سپس مرکز بهداشت استان و بعد از آن به ستاد شبکه بهداشت تا رسیدن به او رعایت شده است. بدترین نماد اختلال این زنجیره، احساس تبعیض در پرسنل محیطی است. سایر نمادها: عدالت در پرداخت‌ها / رعایت برخورد‌ها تا توانمندسازی اداری و... به شکل مشابه و برابر

جلوه‌هایی از ضعف در رعایت اخلاق حرفه‌ای حوزه بهداشت از نگاه گیرندگان خدمت:

- (۱) برخورد نامناسب (سلام و احوالپرسی)
- (۲) تماس چشمی غیرمناسب (به دلیل کار با سامانه‌ها در رایانه)
- (۳) معطل شدن‌های بی‌مورد (دوره‌های طولانی صرف صبحانه/ گپ و گفتگوی طولانی پرسنل/ مکالمه طولانی تلفنی (گوشی همراه)) / خرید شخصی در ساعت کاری/ تبدیل اتاق خدمت به مزون لباس و مواد خوراکی و...)

اقدامات انجام شده در راستای تلاش در جهت نهادینه‌سازی اخلاق حرفه‌ای در شبکه بهداشت و درمان دهقان:

- ✓ مشخص نمودن دبیر کمیته توسعه اخلاق و رفتار حرفه‌ای شبکه بهداشت و درمان، صدور ابلاغ برای وی و معرفی به استان
- ✓ صدور ابلاغ برای اعضای کمیته مطابق با دستور العمل
- ✓ برگزاری اولین جلسه کمیته اخلاق در اسفند ۱۴۰۱: در اولین جلسه مفاهیم کلی و انتزاعی اخلاق حرفه‌ای توسط مدیریت شبکه بهداشت و درمان برای اعضای کمیته تشریح شد.

- ۴) نصب منشور حقوقی در برخی از واحدها از جمله واحد بهداشت محیط
- ۵) تجهیز کلیه واحدها به تجهیزات اداری مناسب (با اولویت صندلی مناسب، میز، رایانه، و...) با رعایت عدالت و پرهیز از هر گونه تبعیض
- ۶) احترام به ارباب رجوع با تجهیز نمودن سالن‌های انتظار در حد امکان
- ۷) در اولویت قراردادن نوسازی و بهسازی واحدهای محیطی علی‌رغم نیاز ستاد شبکه به برخی مناسب‌سازی‌ها

سایر اقدامات:

- ✓ همکاری با کارکنان در آستانه بازنشستگی جهت بهره‌مندی از مزایای برخی از پُست‌ها و ... با رعایت کامل ضوابط اداری
- ✓ اطلاع‌رسانی دقیق اطلاعیه‌های امور رفاهی
- ✓ انجام قرعه‌کشی با حضور برخی از پرسنل برای تخصیص وام‌های اختصاص یافته به کارکنان شبکه بهداشت و درمان
- ✓ جابجایی نیروی ماما از کار مامایی و سپس از انجام خدمات پرستاری در مرکز روستایی به دلیل عدم انجام صحیح مسئولیت‌ها، علی‌رغم اینکه شکایت مردمی و یا ایراد بالادستی در این مورد نبود.

اقداماتی که در تلاشیم در آینده نزدیک به ثمر برسانیم:

- ✓ تدارک فضای مهد کودک (با عنایت به قانون جوانی جمعیت) جهت کارکنان
- ✓ مناسب‌سازی ورودی برخی از خانه‌های بهداشت
- ✓ آموزش کارکنان در خصوص اخلاق حرفه‌ای با هدف نهادینه نمودن ارزش‌های اخلاقی
- ✓ کاربردی‌سازی بیشتر سایت شبکه بهداشت و درمان با هدف بهره‌مندی بازدیدکنندگان از اطلاعیه‌ها، مطالب آموزشی، خدمات در حال انجام (با رویکرد امیدآفرینی)، شناخت کارکنان و ...
- ✓ مشخص نمودن نکات منفی خُرد ولی مهم و برطرف نمودن آن. نظیر تنظیم بودن ساعت‌های نصب شده در دید عموم (زمانی که ساعت در یک مکان اداری تنظیم نباشد این حس را به مراجعه‌کننده القا می‌کند که در این سازمان زمان ارزشی ندارد).

دومین دستور جلسه

جناب آقای دکتر کشاورزبان دبیر محترم کمیته اخلاق بالینی دانشگاه و عضو محترم شورای اخلاق دانشگاه: پیشنهاد معاونت محترم درمان دانشگاه در رابطه با رویکردهای آموزشی اخلاق حرفه‌ای در سطوح مختلف اعضای هیأت علمی، فراگیران و مشمولین آموزش مداوم و ... را به شرح زیر ارائه نمودند:

متعاقب مذاکرات و مباحث جلسه شورای اخلاق دانشگاه در تاریخ ۱۴۰۲/۳/۱۷ و با عنایت به بررسی و تحلیل به عمل آمده در حوزه معاونت محترم درمان و کمیته اخلاق بالینی، موارد ذیل طی نامه‌ی شماره ۷/۵۰۱۵/د مورخ ۱۴۰۲/۴/۱۷ در قالب ۶ بند جهت بررسی در این شورا به عنوان مرجع سیاست‌گذاری و تصمیم‌سازی و یا جهت پیگیری طرح، تصویب و اجرا در سایر مراجع، شوراها و یا کمیته‌های موضوعه دانشگاهی به شرح زیر پیشنهاد می‌گردد:

ردیف	موضوع	فرآیند پیشنهادی
۱	طی دوره(ها) و کسب امتیاز(ات) آموزشی "اخلاق حرفه‌ای"، در قالب امتیازات شرطی در ترفیع پایه سالیانه و ارتقاء رتبه علمی اعضای محترم هیأت علمی منظور گردد.	فرآیند عملیاتی و اجرایی (به همراه پیش‌بینی الزامات مترتب) با محوریت «کمیته اخلاق در آموزش دانشگاه» و «گروه اخلاق در علوم سلامت دانشگاه» با همراهی «کمیته اخلاق بالینی، کارگروه اخلاق در پژوهش‌های زیستی» و دیگر صاحب‌نظران حقوقی و حقیقی مرتبط طراحی گردد.
۲	طی دوره(های) آموزشی "اخلاق حرفه‌ای، از موارد الزام‌آور جهت صدور مجوز شرکت دستیاران محترم تخصصی و فوق تخصصی در آزمون‌های ارتقاء سالیانه و دانشنامه تخصصی / فوق تخصصی لحاظ گردد.	فرآیند عملیاتی و اجرایی (به همراه پیش‌بینی الزامات مترتب) با محوریت «سازمان نظام پزشکی» و «مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی» با همراهی «کمیته‌های اخلاق بالینی و اخلاق در آموزش» و دیگر صاحب‌نظران حقوقی و حقیقی مرتبط طراحی گردد.
۳	طی دوره(های) آموزشی "اخلاق حرفه‌ای، از موارد الزام‌آور جهت صدور مجوز دفاع از پروپوزال و شرکت در آزمون جامع دانشجویان محترم تحصیلات تکمیلی لحاظ گردد.	فرآیند عملیاتی و اجرایی (به همراه پیش‌بینی الزامات مترتب) با محوریت «سازمان نظام پزشکی» و «مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی» با همراهی «کمیته‌های اخلاق بالینی و اخلاق در آموزش» و دیگر صاحب‌نظران حقوقی و حقیقی مرتبط طراحی گردد.
۴	مشمولین محترم قانون آموزش مداوم (دانش‌آموختگان جامعه پزشکی و پیراپزشکی) موظف به کسب (حداقلی) امتیاز سالیانه از برنامه‌های آموزشی "اخلاق حرفه‌ای" باشند.	فرآیند عملیاتی و اجرایی (به همراه پیش‌بینی الزامات مترتب) با محوریت «مدیریت منابع انسانی دانشگاه» با همراهی «کمیته‌های اخلاق بالینی، اخلاق در آموزش و اخلاق در بهداشت» و دیگر صاحب‌نظران حقوقی و حقیقی مرتبط طراحی گردد.
۵	سپری نمودن دوره(های) آموزشی "اخلاق حرفه‌ای" در برنامه‌های آموزشی سالیانه کارکنان محترم و جهت ارتقاء رتبه / طبقه شغلی الزامی گردد.	طرح تحقیقاتی با محوریت «گروه اخلاق در علوم سلامت دانشگاه و کمیته اخلاق در آموزش» و همراهی دیگر صاحب‌نظران حقوقی و حقیقی مرتبط طراحی گردد.
۶	(ضعف) استقبال اعضای محترم هیأت علمی از برنامه‌های توانمندسازی (از جمله برنامه-های آموزشی اخلاق حرفه‌ای) در قالب یک برنامه مطالعاتی بررسی و علت‌یابی گردد.	طرح تحقیقاتی با محوریت «گروه اخلاق در علوم سلامت دانشگاه و کمیته اخلاق در آموزش» و همراهی دیگر صاحب‌نظران حقوقی و حقیقی مرتبط طراحی گردد.

مذاکرات

در صورت تمایل به دریافت متن مربوط به مذاکرات جلسه، می توانید به ایمیل شورای اخلاق علوم پزشکی دانشگاه به نشانی ethicscouncil1397@gmail.com درخواست خود را اعلام فرمائید. ان شاء الله طی ۳ روز اداری بعد از دریافت ایمیل شما، متن مذاکرات را دریافت خواهید نمود.

مصوبات

۱) با توجه به خلاصه گزارش از تجارب چند ساله نماینده محترم شبکه‌های بهداشت و درمان‌های استان در شورای اخلاق دانشگاه (آقای دکتر تنهایی) و نامه مرکز بهداشت استان مبنی بر مشارکت و ارائه فعالیت‌های شبکه‌ها در رابطه با اخلاق در حوزه سلامت، مقرر شد پیشنهادات مربوط به تجارب عملی نماینده فوق در شبکه‌ها در یکی از جلسات مدیران شبکه‌های بهداشت و درمان استان ارائه و مدیران برنامه‌ریزی مناسب جهت ارتقاء اخلاق مداری در فرآیندها و خدمات را در شبکه خود عملیاتی نموده و گزارش دوره‌ای آن را جهت استفاده دیگران با سایر شبکه‌ها به مشارکت قرار دهند. مسئولیت پیگیری و گزارش پیشرفت برنامه‌ریزی و اجرای عملیاتی آن توسط دبیر محترم کمیته اخلاق در بهداشت در جلسه دی ماه شورای اخلاق دانشگاه ارائه گردد.

۲) در رابطه با پاداش کارکنان خدوم در همه‌گیری کووید-۱۹ از جمله ذخیره مرخصی تشویقی کارکنان، طی نامه ۸/۵۳۲۰/د مورخ ۱۴۰۱/۴/۷، مصوبه ۴ شورای اخلاق دانشگاه در تاریخ ۱۴۰۱/۲/۲۱ به معاون محترم توسعه مدیریت و منابع با توجه به ارتباط موضوع منعکس گردیده است و مقرر گردیده بود آن معاونت محترم گزارش پیشرفت کار را در جلسات آتی شورای اخلاق ارائه نمایند. پیشنهاد می‌شود نتیجه نهایی پیگیری این موضوع در جلسه شورای اخلاق آبان ماه توسط نماینده محترم کمیته توسعه اخلاق آن حوزه ارائه گردد.

۳) ضمن طرح بندهای پیشنهاد شده در نامه‌ی معاونت محترم درمان جهت توسعه آموزش اخلاق حرفه‌ای بین اساتید، دانشجویان تحصیلات تکمیلی و دستیاران و دانش‌آموختگان در این جلسه شورای اخلاق موارد زیر تصویب گردید:

الف) بندهای ۱ تا ۴، جهت طرح، بررسی و تصمیم‌گیری به کمیته اخلاق در آموزش دانشگاه با توجه به اهداف و وظایف آن کمیته محترم منعکس گردد و گزارش آن کمیته در جلسه آبان ماه شورای اخلاق دانشگاه توسط دبیر محترم آن کمیته ارائه گردد.

ب) با توجه به رسالت و برنامه‌های جاری آموزشی معاونت محترم توسعه مدیریت و منابع، بند ۵ جهت بررسی و منظور نمودن آموزش دوره‌هایی با موضوع اخلاق حرفه‌ای در برنامه‌های آموزشی کارکنان به عنوان دوره‌های ضروری برای ارزشیابی سالیانه، ارتقاء رتبه و طبقه شغلی با محوریت مدیریت منابع انسانی و همکاری با کمیته اخلاق بالینی معاونت محترم درمان و کمیته اخلاق در بهداشت معاونت محترم بهداشتی و نمایندگان سایر حوزه‌های معاونتی حسب مورد مطرح گردیده و گزارش پیشرفت آن در جلسه آذر ماه شورای اخلاق دانشگاه توسط دبیر محترم آن کمیته ارائه گردد.

ج) با توجه به اهمیت انجام تحقیقات در برنامه‌های توانمندسازی اعضای محترم هیأت علمی دانشگاه که یکی از مصادیق بارز اخلاق در آموزش و مرتبط با توانمندی‌های مورد انتظار ایشان می‌باشد، موضوع بند ۶ به معاونت محترم تحقیقات و فناوری دانشگاه به منظور در اولویت قراردادن پژوهش‌های دانشگاه برای سال آینده قرار گیرد. برای تحقق عملی این موضوع می‌توان همکاری اعضای محترم گروه‌های ذیربط آموزشی - پژوهشی و مشارکت دیگر صاحب‌نظران حقوقی و حقیقی به عنوان محققین پروژه‌ها را جلب نمود. گزارش پیشرفت برنامه‌ریزی و عملیاتی نمودن این پیشنهاد در جلسه دی ماه شورای اخلاق دانشگاه توسط دبیر محترم آن کمیته ارائه گردد.

۴) برای تقویت توسعه اخلاق‌مداری با رویکرد تشویقی، حوزه‌های مختلف فعالیتی دانشگاه در بخش‌های کارکنان و آموزش (اعضای محترم هیأت علمی و فراگیران عزیز) نحوه ارزشیابی آنها و تخصیص امتیازات در این رابطه و نقش آن در فرآیندهای ارتقاء ایشان به گونه‌ای منظور گردد که مانند امتیازات پژوهشی، همکاران اشتیاق بیشتری برای تقویت عملکرد اخلاق‌مداری حوزه مسئولیتی خود داشته باشند. پیشنهاد می‌گردد معاونت‌های محترم آموزشی و پژوهشی با مشارکت همدیگر طرحی را به دبیرخانه شورای اخلاق در این رابطه تا دی ماه سال جاری ارائه نمایند تا امکان طرح آن در جلسه بهمن ماه شورای اخلاق دانشگاه میسر گردد.

۵) با توجه به وظایف شورای اخلاق دانشگاه از جمله سیاست‌گذاری‌های کلان دانشگاهی در رابطه با اخلاق در علوم سلامت و با رویکرد افزایش حمایت‌های اجرایی مصوبات این شورا که تحقق آن زمانی تسهیل می‌گردد که از حضور مسئولین ارشد دانشگاهی که طبق آئین‌نامه مربوطه عضو حقوقی شورا می‌باشند، در جلسات ماهیانه را بهره‌مند باشیم و این امر مورد تأکید مکرر اعضای شورا نیز بوده است. لذا مقرر گردید تعدادی از اعضای شورا نشستی را با ریاست محترم شورای اخلاق دانشگاه (ریاست محترم دانشگاه) داشته باشند. مسئول پیگیری دبیرخانه شورای اخلاق بوده که گزارش آن را در جلسه آبان ماه شورای اخلاق دانشگاه ارائه خواهند داد.

دستور جلسه بعدی

۱. بحث پیرامون وضعیت فعالیت‌ها و نیز نحوه‌ی گزارش‌دهی در رابطه با توسعه اخلاق حرفه‌ای دانشکده‌ها و معاونت‌هایی که در این دوره ۲ ساله اخیر شورای اخلاق تاکنون گزارشی ارائه نکرده‌اند (دانشکده‌های: پزشکی، پیراپزشکی، داروسازی و معاونت‌های: دانشجویی فرهنگی).