

بسمه تعالی

ارائه راهکار علمی "حل یک مسئله اساسی اخلاق حرفه‌ای بیمارستانی در قالب پارادایم علمی"

توسط جناب آقای دکتر امیر کشاورزین مدرس اخلاق پزشکی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان (۹۷/۱۰/۱۲)

ایشان در رابطه با "ارائه راهکار علمی برای حل یک مسئله اساسی اخلاق حرفه‌ای بیمارستانی در قالب پارادایم علمی" توضیحاتی را ارائه نمودند از جمله: ما دچار ساختارزدگی هستیم نه ساختارگرایی. ساختارزدگی ما را به گروه‌زدگی می‌رساند نه تیمی کارکردن. اگر مدل علمی تفاهم، توانمندسازی و تشکیلات اتفاق نیفتد ما دچار انباشت آئین‌نامه و دستورالعمل خواهیم شد و در عمل هم اتفاق خاصی نمی‌افتد. علت تشکیل کمیته‌های زیر مجموعه شورا چیست؟ سطح چهارم پیشگیری، سطح پیشگیری از انجام اقدامات غیرضروری است. اگر در حوزه اخلاق بخواهیم کار کنیم چرا در یک بیمارستانی نتایج procedure باید ۶۰-۵۰٪ آن نرمال باشد؟ این نشان‌دهنده این است که بیماران بسیاری برای انجام آن procedure ارجاع داده می‌شوند که ضرورتی از نظر علمی برای این کار وجود ندارد. کمیته اخلاق بیمارستانی باید از بروز این موارد جلوگیری کند (که از وظایف ذکر شده در آئین‌نامه کشوری اخلاق بالینی در رابطه با کمیته‌های بیمارستانی است). اگر حرف از پروفشنالیسم با مدل‌های اخلاقی می‌زنیم چرا در یک اتاق ۳×۴ بیمارستان، بر بالین بیمار ۱۵-۱۰ دانشجوی در مقاطع مختلف و حتی رشته‌های مختلف حضور دارند؟ در این شرایط صحبت از رازداری که یکی از قواعد مهم اخلاق پزشکی است، حرفی غیر علمی است.